Prof. Dr. Johannes Varwick

Haltung oder Neutralität?

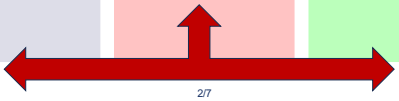
Welche Rolle Unternehmen in politisch bewegten Zeiten spielen

HYDE Future Lab, 05.11.2026

1

3 Thesen

Neutralität	Haltung	Trennung
gegenüber dem Wahlverhalten der Belegschaft	bei Menschen-würde, Rechtstaat, Weltoffenheit	Menschen achten, Positionen diskutieren



2/7

2

Argumentationsgang

1. Ausgangslage: ein polarisiertes Land
2. Drei „Fallen“ und fünf Grundsätze für Unternehmen und Führungskräfte
3. Bilanz: Was heißt das jetzt?

3/19

3

Argumentationsgang

1. **Ausgangslage: ein polarisiertes Land**
2. Drei „Fallen“ und fünf Grundsätze für Unternehmen und Führungskräfte
3. Bilanz: Was heißt das jetzt?

4/19

4

Sachsen-Anhalt nach dem 6.9.

43,8 % AfD	**17,2 %** CDU
9,3 % SPD · **8,9 %** GRÜNE · **8,6 %** LINKE · **5,3 %** BSW	**77,8 %** Wahlbeteiligung

AfD: 39 von 83 Sitzen – Mehrheit ab 42.
Fast jede zweite Stimme ging an die AfD – vermutlich auch in Ihrem Betrieb.

3/7

5

Zwei Perspektiven

Varwick	Stecker
„Gegner, nicht Partner“	„Wähler nicht ausschließen“
Sachlich streiten, Wähler nicht beschimpfen – aber keine Legitimierung	Brandmauer undemokratisch – Demokratie ernstnehmen

Gemeinsam: Menschen und Positionen trennen

4/7

6

Argumentationsgang

1. Ausgangslage: ein polarisiertes Land
2. **Drei „Fallen“ und fünf Grundsätze für Unternehmen und Führungskräfte**
3. Bilanz: Was heißt das jetzt?

7/19

7

Drei “Fallen” für Unternehmen

Moralische Überhöhung
„Ihr habt falsch gewählt“

Neutralität als Flucht
Schweigen ist auch eine Entscheidung

Parteipolitisierung
Betrieb als Wahlkampfbühne

5/7

8

Kompass: fünf Grundsätze

1	Werte statt Parteien
2	Sachlich über Folgen reden
3	Gesprächsräume statt Bekenntnisse
4	Rote Linie: Menschenwürde
5	Verlässlich bleiben – innen wie außen

6/7

9

Argumentationsgang

1. Ausgangslage: ein polarisiertes Land
2. Drei Fallen und fünf Grundsätze für Unternehmen und Führungskräfte
3. **Bilanz: Was heißt das jetzt?**

10/19

10

Bilanz

Neutral bei …	Haltung bei …
Wahlentscheidungen der Beschäftigten parteipolitischen Machtfragen	Würde jedes Menschen im Unternehmen Rechtsstaat, Welt-offenheit, Fachkräfte

Keine “Erzieher” der Belegschaft –
aber “Vorbilder” ?

7/7

11

3 Thesen

Neutralität
gegenüber dem Wahlverhalten der Belegschaft

Haltung
bei Menschen-würde, Rechtstaat, Weltoffenheit

Trennung
Menschen achten, Positionen diskutieren

2/7

12